



## CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

---

### HOTĂRÂRE

**privind mandatarea împuterniciților Județului Dolj la  
Societatea High -Tech Industry Park Craiova S.A. să convoace și să aprobe  
în adunarea generală ordinară a acționarilor unele măsuri**

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară,  
având în vedere Referatul de aprobare nr. 17859/17.09.2025 al Direcției Imagine  
și Coordonare Instituții Subordonate și Relații cu Publicul, Raportul de specialitate al  
D.J.A.L.S. - Compartimentul Juridic, Administrație Locală nr. 18056/18.09.2025,  
precum și avizul comisiilor de specialitate,

ținând cont de prevederile Art.VI, pct.6.2.2, Art. X, pct.10.1.1 din contractul de  
mandat al administratorilor societății, aprobat prin H.C.J. Dolj nr. 196/31.07.2025,  
răspunsul AMEPIP nr. 7371/25.07.2025 privind avizarea acestuia, precum și de procesul  
verbal de negociere a indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari nr.  
17616/11.09.2025,

având în vedere prevederile 29 alin. (11), art. 30 alin. (4) și alin.(6), art. 39 alin.(2)  
din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu  
modificările și completările ulterioare, art. 6 din Anexa nr.2 la Hotărârea Guvernului nr.  
639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență  
a Guvernului nr. 109/2011, art. 125 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990,  
republicată, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. d), art. 182 și art. 196 alin. (1) lit.  
a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu  
completările și modificările ulterioare,

### HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1** - Se acordă mandat special împuterniciților județului Dolj la Societatea  
High -Tech Industry Park Craiova S.A., domnilor Belcineanu Andrei Mircea și Goge  
Petrică, să convoace A.G.O.A. și să aprobe, în numele și pentru județul Dolj,  
următoarele:

(1) Actualizarea contractului de mandat încheiat cu administratorii, astfel încât  
să cuprindă toate clauzele din actul adițional nr.1 la contractul de mandat al acestora,  
conform anexei la prezenta Hotărâre.

(2) Nivelul maxim al asigurării de răspundere profesională pentru fiecare  
administrator al Consiliului de administrație al Societății High -Tech Industry Park

Craiova S.A. în cuantum de 50.000 lei.

(3) Obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari ai administratorilor neexecutivi ai societății menționați conform Anexei nr.1 la prezentul act adițional.

**Art. 2** - Împuterniciții Județului Dolj la Societatea High -Tech Industry Park Craiova S.A vor depune la Consiliul Județean Dolj, în termen de cel mult 2 zile lucrătoare de la data desfășurării ședinței A.G.O.A., copii conforme cu originalul ale hotărârilor adoptate și ale proceselor verbale de ședință.

**Art. 3** - Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj, Societatea High -Tech Industry Park Craiova S.A. și împuterniciții județului vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art. 4** - Prezenta hotărâre se va comunica Societății High-Tech Industry Park Craiova S.A. și împuterniciților județului Dolj la această societate.

**Nr. 235**

**Adoptată la data de 25.09.2025**

**PREȘEDINTE,**

**DORIN-COSMIN VASILE**

**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR GENERAL  
AL JUDEȚULUI**

**CRISTIAN-MARIAN ȘOVĂILĂ**

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 35 voturi "PENTRU"

**DIRECȚIA IMAGINE, COORDONARE  
INSTITUȚII SUBORDONATE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL  
Compartimentul Coordonare și Monitorizare  
Instituții Subordonate  
Nr. 17859/17.09.2025**

**PREȘEDINTE,  
DORIN-COSMIN VASILE**

**REFERAT DE APROBARE  
privind mandatarea împuterniciților Județului Dolj la  
Societății High -Tech Industry Park Craiova S.A să convoace și să aprobe  
în adunarea generală ordinară a acționarilor unele măsuri**

Societatea High-Tech Industry Park Craiova S.A. este persoană juridică înființată în baza Legii nr. 31/1990 – legea societăților, modificată, cu toate actualizările la zi, de către Consiliul Județean Dolj, prin H.C.J. Dolj nr. 59/2014 privind înființarea Societății Comerciale care urmează să administreze parcul industrial High-Tech Industry Park Craiova și H.C.J. Dolj nr. 60/2014 privind înființarea parcului industrial și desemnarea Societatea. High-Tech Industry Park Craiova S.A. ca societate-administrator a acestui parc industrial.

Societatea are ca principală activitate administrarea patrimoniului privat al județului Dolj, preluat în administrare conform contractului de administrare nr. 2077/04.02.2015, în regim de „PARC INDUSTRIAL” conform Legii nr.186/2013, privind constituirea și funcționarea parcurilor industriale. Societatea High-Tech Industry Park Craiova S.A. funcționează sub autoritatea Consiliului Județean Dolj ca societate pe acțiuni, persoană juridică de drept privat cu scop patrimonial, având ca acționari 2 persoane juridice, respectiv:

1. Județul Dolj, prin Consiliul Județean Dolj – persoană juridică de drept public, fără scop lucrativ,

2. Societatea Parc Industrial Craiova S.A. – persoană juridică de drept privat. Administrarea societății se face în sistem unitar de către un Consiliu de Administrație format din 5 membri numiți de adunarea generală ordinară a acționarilor pe o perioadă de 4 ani, conform Actului constitutiv, consiliu care a delegat conducerea societății unui Director General.

Actualul consiliu de administrație al societății a fost numit prin H.C.J. Dolj nr. 196/31.07.2025 (4 administratori neexecutivi) pe o perioadă de 4 ani și prin H.C.J. Dolj nr. 222/15.09.2025 (1 administrator provizoriu pentru o perioadă de 5 luni), conform art. 18 din Actul constitutiv.

Potrivit art.X pct. 10.1.1. „*Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat prin acordul părților, exprimat printr-un act adițional încheiat cu respectarea condițiilor de fond și formă prevăzute de lege la încheierea acestuia*, astfel prin adresa nr. 7371/25.07.2025 AMEPIP solicită actualizarea contractului de mandat, aprobat prin

anexa la H.C.J. Dolj nr. 196/2025, conform anexei la prezenta hotărâre.

În același timp, art. 29 alin. (11) din O.U.G. 109/2011 prevede: *”Actul adițional la contractul de mandat încheiat de către întreprinderea publică cu administratorii săi cuprinde componenta variabilă a remunerației, obiectivele și indicatorii-cheie de performanță stabiliți de către adunarea generală a acționarilor, obiective cuantificabile privind obligațiile restante, un plan de recuperare și management al creanțelor, implementarea planului de investiții și a fluxului de numerar al întreprinderii publice..”*

Conform art. 30 alin. (4) din OUG nr. 109/2011 *„Negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari bazați pe planul de administrare se realizează în termen de 45 de zile de la data comunicării acestora de către consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere autorității publice tutelare. În cazul unei extinderi a perioadei de negocieri de către autoritatea publică tutelară, care nu poate fi mai mare de 30 de zile, aceasta poate solicita AMEPIP participarea la negocieri pentru a media o soluție în beneficiul întreprinderii publice.”*

Astfel, societatea a transmis autorității publice tutelare planul de administrare elaborat de consiliul de administrație, pentru perioada 2025–2029 sub nr. 385/01.09.2025 (înregistrat la C.J. Dolj cu nr. 16811/01.09.2025) în care sunt cuprinși indicatorii de performanță financiari și nefinanciari privind componenta de administrare, a planului de administrare al Consiliului de administrație.

În urma procesului de negociere derulat între reprezentantul Consiliului de administrație, domnul Bunta Gabriel și Comisia de negociere a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari (constituită conform Dispoziției Președintelui C.J. Dolj nr. 339/05.09.2025), au fost stabiliți indicatorii de performanță, ponderile și valorile țintă în vederea monitorizării performanței societății în mandatul 2025-2029.

Conform prevederilor art. 6 din Anexa nr. 2 la H.G. nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

*„(1) Prezentele norme metodologice stabilesc indicatorii standardizați de performanță pentru măsurarea performanței întreprinderilor publice și a administratorilor acestora.*

*(2) În conformitate cu dispozițiile art. 4<sup>7</sup> alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, categoriile de indicatori de performanță financiari obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următoarele:*

- a) politica de investiții;*
- b) finanțarea;*
- c) operațiuni;*
- d) rentabilitatea;*
- e) rata de distribuție a profitului sub formă de dividende.*

*(3) Indicatorii de performanță se stabilesc de către autoritatea publică tutelară, ținând seama de specificul activității desfășurate și de legislația aplicabilă.*

*(4) Autoritățile publice tutelare pot stabili prin act administrativ categorii de indicatori de performanță suplimentari raportați la specificul și complexitatea activității*

*întreprinderii publice.”*

*Art.39 alin. (2) specifică „Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară.”*, astfel prin referatul nr. 378/2025, adresat A.G.A., domnul Director General al societății solicită ca suma maximă asigurată aferentă poliței de asigurare de răspundere profesională de despăgubire pe eveniment și agregat anual să fie de 50 000 lei pentru fiecare administrator, precizând faptul că asigurarea de răspundere civilă profesională, care urmează a fi încheiată, acoperă răspunderea pe care administratorul și-a asumat-o contractual față de clienți/beneficiari/rezidenți pentru prejudiciile cauzate acestora, ca urmare a unor acte, fapte, săvârșite din culpa (erori, omisiuni, greșeli proprii comise fără intenție), în timpul și/sau în legătură directă cu desfășurarea activității profesionale, pentru care este autorizat. În referat este prezentată modalitatea de achiziție și faptul că plata asigurării de răspundere civilă profesională se va achita într – o singură tranșă.

Conform dispozițiilor art.125 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare, “acționarii pot participa și vota în adunarea generală prin reprezentare, în baza unei împuterniciri acordate pentru respectiva adunare generală”.

Astfel că, propunem aprobarea, modificărilor contractului de mandat, a obiectivelor și indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari (conform Anexei nr.1) ai administratorilor neexecutivi ai Societății High-Tech Industry Park Craiova S.A, pentru perioada 2025–2029.

Având în vedere cele mai sus menționate, înaintăm spre aprobare proiectul de hotărâre anexat.

**DIRECTOR EXECUTIV,**

**Larisa RĂDUCAN**

Întocmit,  
Consilier CCMIS

Tudor Nuța

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**asupra proiectului de hotărâre privind mandatarea împuterniciților Județului Dolj la Societatea High-Tech Industry Park Craiova S.A. să convoace și să aprobe în adunarea generală ordinară a acționarilor unele măsuri**

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Juridică – Compartimentul Juridic, Administrație Locală în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat proiectul de hotărâre privind **mandatarea împuterniciților Județului Dolj la Societatea High-Tech Industry Park Craiova S.A. să convoace și să aprobe în adunarea generală ordinară a acționarilor unele măsuri**, propus de Președintele Consiliului Județean Dolj și a constatat următoarele:

1) Obiectul/domeniul reglementat: **mandatarea împuterniciților Județului Dolj la Societatea High-Tech Industry Park Craiova S.A. să convoace și să aprobe în adunarea generală ordinară a acționarilor unele măsuri;**

2) Compatibilitatea și conformitatea cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente, etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre.

În proiectul de hotărâre analizat se menționează prevederile/norme aplicabile domeniului reglementat, respectiv prevederile:

- art. 29 alin. (11), art. 30 alin. (4) și (6), art. 39 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 6 din Anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice

- art. 125 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. d), art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare,

3) Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a serviciului juridic: **nu este cazul.**

4) Prin prezentul Raport de specialitate, D.J.A.L.S. - Compartimentul Juridic, Administrație Locală avizează FAVORABIL.

Director Executiv  
Adriana Cristina Vărgatu

Întocmit  
Consilier juridic  
Cristian Buzata

ACT ADIȚIONAL nr.1/2025  
la CONTRACTUL DE MANDAT nr.../.....

În realizarea și exercitarea atribuțiilor administratorilor prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și în Actul constitutiv

**PĂRȚILE CONTRACTANTE**

Adunarea Generală a Acționarilor la Societatea High -Tech Industry Park Craiova S.A., cu sediul în Craiova, str. Calea București, nr.325C, înmatriculată la O.R.C. de pe lângă Tribunalul Dolj sub nr. J 16/600/2014, cod unic de înregistrare CUI 33012575, reprezentată prin dl/dna..... desemnat/ă ca președinte în cadrul ședinței A.G.O.A. din data de.....2025, denumită în continuare MANDANT, pe de o parte

și

Domnul/Doamna ....., cetățean/ă român, născut/ă la data de ....., în ....., județul ....., posesor al CI seria ..... nr. ...., eliberată de ....., la data de ..... și valabilă până la data de ....., având CNP ....., cu domiciliul în ....., str. ...., nr. ...., Bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., județul ....., în calitate de membru al consiliului de administrație (MANDATAR) la Societatea High-Tech Industry Park Craiova S.A.,

în baza: O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

Anexa nr.2 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011

Hotărârii A.G.O.A. nr. .../...2025 prin care s-au aprobat: forma actului adițional ce urmează să fie încheiat la contractul de mandat al administratorilor neexecutivi ai societății; obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanțari ai administratorilor neexecutivi ai societății conform Anexei nr.1 parte integrantă din prezentul act adițional.

Părțile convin a încheia prezentul act adițional la Contractului de Mandat nr.1/....., ca urmare a acordului exprimat de părțile semnatare:

**Art.I**

**1.1.** Art.III pct.3.1.se completează și va avea următorul cuprins: „Contractul de mandat se încheie pe o perioadă de 4 ani. În cazul administratorilor provizorii sunt

aplicabile dispozițiile art.29<sup>1</sup> alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011.”

**1.2.** Art.VI pct.6.1.1 se modifică astfel:„Administratorul are dreptul la plata unei remunerații constând într-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, după caz.”

**1.3.** Art VII, pct.7.2.2. se modifică astfel:„Administratorul va beneficia de asigurarea de răspundere profesională, prin intermediul poliței de asigurare privind răspunderea membrilor Consiliului de administrație, cu suma maximă asigurată de..... lei achiziția va fi pe bază de oferte și plata asigurării de răspundere profesională se va achita într – o singură tranșă. Societatea va achita polița de asigurare și nu se va deduce din remunerația cuvenită administratorului. ”

**1.4.** Art.XI după pct. 11.1. se introduce un punct nou astfel:„11.2 Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari, țintele și gradul de îndeplinire a acestora pot fi modificate în condițiile legii și cu respectarea procedurilor prevăzute pentru aprobarea lor.”

**1.5.** Art.XIII va avea următorul cuprins.

„13.1. Administratorul neexecutiv va beneficia de o remunerație constând într-o indemnizație fixă lunară brută în sumă de 1709 lei.

13.2. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.”

**1.6.** Art XV, după pct.15.2 se introduce un punct nou astfel:„15.3. „AMEPIP evaluează îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță.”

## **Art.II**

**2.1.** Obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari ai administratorilor neexecutivi ai societății, conform Anexei 1 parte integrantă din prezentul act adițional.

**Art.III** Celelalte prevederi ale Contractului de mandat nr.../..... rămân nemodificate. Prezentul act adițional în 2 (două) exemplare originale, părțile declarând, totodată, că au primit fiecare, cu ocazia semnării câte un exemplar.

MANDANT

Adunarea Generală a Acționarilor

Societății High -Tech Industry Park Craiova S.A.

MANDATAR

DI/Dna.....

prin .....



**I Obiective specifice:**

1. Asigurarea unei infrastructuri funcționale pentru toți rezidenții parcului industrial;  
În acest sens, se așteaptă ca activitatea în parcul industrial să se desfășoare în bune condiții, fără întreruperi din motive imputabile societății;
2. Realizarea Programului de investiții.;  
Programul de investiții se cuprinde ca anexă la Bugetul de venituri și cheltuieli al anului curent (Anexa de fundamentare nr. 4), cu detalierea surselor de finanțare și obiectivele de investiții propuse;
4. Realizarea de investiții în capacități de producție de energie electrică din surse regenerabile;
5. Menținerea actualilor rezidenți ai parcului industrial conform activității de bază a societății;
6. Intensificarea activității de consultanță acordată rezidenților
7. Posibilitatea de integrare a mai multor ramuri economice conexe în cadrul aceluiași parc industrial, fapt care ar duce la scăderea costurilor de producție și creșterea calității.
8. Îmbunătățirea, menținerea și crearea unor condițiilor de muncă adecvate și decente pentru salariații societății;

**II Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari ai administratorilor neexecutivi.*****Indicatori financiari 50%*****1. Indicatori de performanță privind operațiuni 10%**

| Denumire indicatori          | Date primare                                                                                                   | Formula de calcul                                                                                                                             | UM | An 1 | An 2 | An 3 | An 4 |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------|------|------|------|
| Rata de rotație a creanțelor | <i>Cifra de afaceri netă</i><br><i>Creanțe la început de perioadă</i><br><i>Creanțe la sfârșit de perioadă</i> | <i>Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă / [(Creanțe la începutul perioadei (T0) + Creanțe la finalul perioadei (T1)) / 2]</i> | %  | 1.96 | 1.96 | 1.96 | 1.96 |

## 2. Indicatori de performanță privind rentabilitatea 10%

| Denumire indicatori      | Date primare                                                                  | Formula de calcul                      | UM | An 1 | An 2 | An 3 | An 4 |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----|------|------|------|------|
| Rentabilitatea activelor | <i>Profit net Total active (calculat din raportul de situații financiare)</i> | <i>ROA = Profit net / Total active</i> | %  | 0.10 | 0.10 | 0.10 | 0.10 |

## 3. Indicatori de performanță privind finanțarea 10%

| Denumir e indicatori             | Date primare                                     | Formula de calcul                                                             | UM    | An 1 | An 2 | An 3 | An 4 |
|----------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------|------|------|------|------|
| Lichiditatea imediată/ Test Acid | <i>Active circulante Stocuri Datorii curente</i> | <i>Test Acid = Active circulante - Stocuri / Datorii curente ( &lt; 1 an)</i> | Număr | 0.8  | 0.8  | 0.8  | 0.8  |

## 4. Indicatori de performanță privind investițiile 10%

| Denumire indicatori           | Date primare                                                                                                                  | Formula de calcul                                                           | UM | An 1 | An 2 | An 3 | An 4 |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----|------|------|------|------|
| Rata cheltuielilor de capital | <i>Cheltuieli de capital (raportat de întreprinderea de stat) Total active (calculat din raportul de situații financiare)</i> | <i>Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active</i> | %  | 1.09 | 1.09 | 1.09 | 1.09 |

## 5. Indicatori de performanță privind rata de distribuție a profitului sub formă de dividende 10%

| Denumire indicatori          | Date primare                                                                          | Formula de calcul                                                                                                 | UM | An 1 | An 2 | An 3 | An 4 |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------|------|------|------|
| Rata de plată a dividendelor | <i>Dividende plătite<br/>(raportat de întreprinder<br/>ea de stat)<br/>Profit net</i> | <i>Rata de plată a dividendelor<sub>t</sub> = divide<br/>nde plătite<sub>t</sub> / Profit<br/>net<sub>t</sub></i> | %  | 50%  | 50%  | 50%  | 50%  |

### Indicatori nefinanciari 50%

#### 1. Indicatori referitori la angajați 15%

| Denumire indicatori                                | Date primare                                               | Formula de calcul                                                                                                               | UM    | An 1 | An 2 | An 3 | An 4 |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|------|------|------|
| Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților | <i>Confirmarea instituirii sistemului</i>                  |                                                                                                                                 | DA/NU | DA   | DA   | DA   | DA   |
| Numărul mediu de ore de formare per angajat        | <i>Total număr ore de formare<br/>Total număr angajați</i> | <i>Număr mediu de ore formare per angajat = Total număr de ore de formare<sub>t</sub> / Număr total de angajați<sub>t</sub></i> | Număr | 18   | 18   | 18   | 18   |

## 6. Creare locuri de muncă - 10%

| Denumire indicatori                            | Date primare                                                                                                                                                        | Formula de calcul                                                                                                                                                                                                                                  | UM    | An 1         | An 2         | An 3         | An 4         |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Număr de angajați cu echivalent normă întreagă | <i>Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract</i><br><i>Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă</i> | <i>Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă<sub>t</sub> = Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract<sub>t</sub> / Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă<sub>t</sub></i> | Număr | Monitorizare | Monitorizare | Monitorizare | Monitorizare |

## Indicatori legați de guvernanta corporativă 25 %

| Denumire indicatori                                       | Date primare                                                                                                                                              | Formula de calcul                                                                                                                                                                                                                                 | UM  | An 1      | An 2      | An 3      | An 4      |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Rata membrilor independenți în consiliul de administrație | <i>Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație</i><br><i>Numărul total de membri din consiliul de administrație</i> | <i>Rata membrilor independenți în consiliul de administrație<sub>t</sub> = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație<sub>t</sub> / Numărul total de membri din consiliul de administrație<sub>t</sub></i> | %   | 50%       | 50%       | 50%       | 50%       |
| Valoarea totală a pachetului de remunerare                |                                                                                                                                                           | <i>Valoarea totală a pachetului de remunerare<sub>t</sub></i><br><i><sub>t</sub> = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare<sub>t</sub></i>                           | lei | Cf. legii | Cf. legii | Cf. legii | Cf. legii |

|                                                             |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                               |   |         |        |        |        |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------|--------|--------|--------|
| Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație | Numărul total al membrilor de sex feminin în Consiliul de Administrație<br>Numărul total al membrilor Consiliului de Administrație | Rata membrilor de sex feminin în Consiliul de Administrație $_t = \frac{\text{Numărul total al membrilor de gen feminin din Consiliul de Administrație}_t}{\text{Numărul total al membrilor Consiliului de administrație}_t}$ | % | 33.33 % | 33.33% | 33.33% | 33.33% |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------|--------|--------|--------|

NOTĂ:

Valorile datelor din formulele de calcul pentru "t" sunt cele înregistrate de întreprinderile publice la 31.12 anul de referință.